



Zentrum für
Personalgesundheit

gesetzlich verpflichtend
§ 5 Arb.Sch.G.

Die Durchführung der Psychischen Gefährdungsbeurteilung –

gesetzl. Notwendigkeit | Nutzen und Erfolg für's
Unternehmen

Fokus: Analyse (Phase I)



*„Wie gut wissen Sie eigentlich aktuell, wie es Ihren
Mitarbeitenden wirklich geht?“*

1. Psychische Gefährdungsbeurteilung: Was SIE wissen müssen

<p>1. Gesetz</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitgeber MÜSSEN den Arbeitsschutz umsetzen • seit 2014 ist die Durchführung der Psychischen Gefährdungsbeurteilung explizit Pflicht (u.a. ArbeitsschutzG §5) 	<p>2. ArbeitsschutzG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verstoß gegen das ArbeitsschutzG sind Straftaten bzw. Ordnungswidrigkeiten • hohe Bußgelder drohen (u.a. § 25 ArbSchG) • im Fokus der Psych. GBU stehen die Verhältnisse 	<p>3. Mitarbeitende</p> <ul style="list-style-type: none"> • jeder Mitarbeitende MUSS befragt werden (idR. auch Leiharbeitnehmer) • lt. Gesetz Zusammenfassung zu Clustern mit > 5 Mitarbeitenden
<p>4. Führungskräfte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfte mit Personalverantwortung übernehmen die Rolle und Verantwortung des Arbeitgebers • und immer öfter auch die Haftung (grobe Fahrlässigkeit) 	<p>5. Leitlinien GDA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psych. GBU muss bestimmte Kriterien und Leitlinien erfüllen • Psych. GBU muss GDA-konform sein 	<p>6. Fachkräfte GDA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durchführende der Psych. GBU MÜSSEN lt. GDA „Fachkräfte“ sein
<p>7. Ablauf</p> <ul style="list-style-type: none"> • transparent und klar für alle Beteiligten • wissenschaftlich-neutrale Analyse und Auswertung • sehr geringer interner Aufwand bei Unternehmen • mit umfangreichem ZfP-Kommunikationspaket • GDA-konform (Ablauf, Analyse (Phase 1), Maßnahmen, Fachkräfte, Dokumentationen, ...) • 1 € Invest -> 3 € Ertrag. 	<p>8. Analyse</p> <ul style="list-style-type: none"> • wir sind einziger Anbieter mit integrierten Covid- und Sucht-Fragen, Belastungsindex, Analyse mit 8 Kriterienbereichen (siehe Beispiel), verschiedenen Sprachen, medizinisch-arbeitspsychologischer Auswertung und Strategien für Maßnahmen (Phase 2) • optimale Analyse als Basis für gezielte Maßnahmen • über 700 Psych. GBUs durchgeführt 	<p>9. Vorteile</p> <ul style="list-style-type: none"> • problematische Verhältnisse / Verhalten werden durch unsere Analyse klar erkannt UND nachhaltig verbessert • Arbeitnehmer/-innen sind durch Transparenz/Offenheit selbst motiviert, Verhältnisse zu optimieren • Analyse, Durchführung UND Maßnahmen aus einer Hand • durch Konzept mit Ärzten/Psychologen hohe Steigerung von Motivation, Bindung, Leistungsfähigkeit

„Haben Sie in den letzten Jahren Veränderungen beim Krankenstand oder bei psychischen Belastungen bemerkt?“

2. Unser Ansatz für IHREN Erfolg

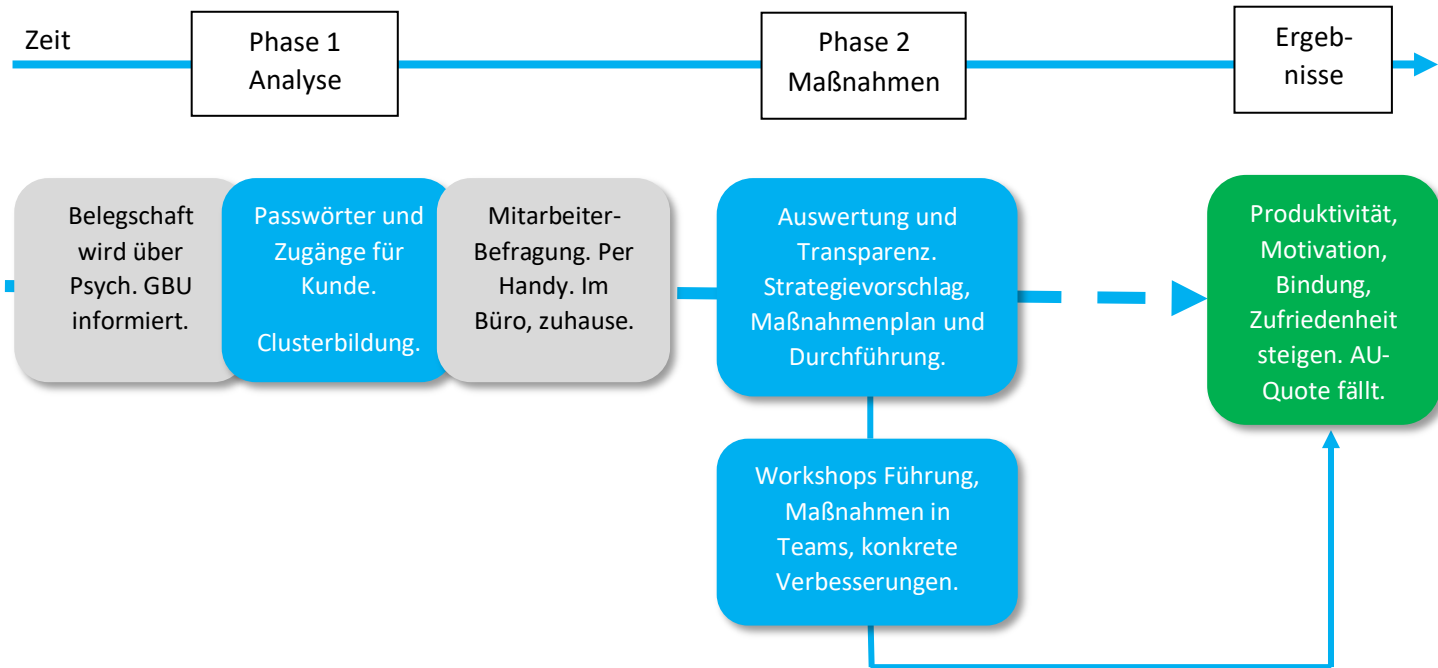
1. Der Erfolg eines Unternehmens hängt stark von der Qualität der Führungskräfte ab. Die psychische Gefährdungsbeurteilung liefert oft sehr klare Hinweise, wo Führung und Organisation besonders gut funktionieren – und wo noch Potenzial liegt.“ Damit wird die GBU zu einem **Führungsinstrument**.
2. Die Durchführung der Psych. GBU ist für Unternehmen **gesetzliche Pflicht**. Unser Credo ist: wenn Sie die Psych. GBU durchführen – dann bitte gleich so, dass die bestmögliche Wirkung erzielt wird. Mit hoher Effizienz und Effektivität.
3. Jede Umfrage kostet Zeit, Organisationsaufwand und Mitarbeitermotivation (und immer auch Geld). Unsere Umfrage und die Ergebnisse sind derart gestaltet, dass bei Mitarbeitenden höchste Akzeptanz erzielt wird. Denn Mitarbeitende sind auch dann bei der Umsetzung von Verbesserungen gefragt. Und nicht nur das Management.
4. Unsere Umfrage ist GDA-konform. Denn eine Wiederholung wegen Fehlern oder Mängeln belastet nicht nur das Image des Managements und des HR-Leiters, sondern auch das Firmenkonto.
5. Unsere Umfrage ist höchst effizient und effektiv – Mitarbeitende können die Umfrage auch arbeitgeberfreundlich in Ruhe zu Hause durchführen. Ohne Organisationsaufwand, ohne Raumreservierung und ohne die Möglichkeit von internen Absprachen (so erhält das Unternehmen ehrliche Angaben und keine abgesprochenen oder sozialverträglichen Antworten, die keine zielführenden Maßnahmen nach sich ziehen).

Viele Unternehmen nutzen unser Instrument heute, um frühzeitig zu erkennen, wo Belastungen, Führungsprobleme oder organisatorische Reibungsverluste entstehen.

Der große Vorteil ist für SIE: unsere **ärztlich-psychologische Kompetenz in Analyse, Maßnahmen und deren Umsetzung**.

„Die psychische Gefährdungsbeurteilung liefert oft sehr klare Hinweise, wo Führung und Organisation besonders gut funktionieren – und wo noch Potenzial liegt.“

3. Typischer Ablauf der Psych. GBU beim Kunden



Wenig Aufwand für das Kundenunternehmen - kaum Einbindung eigener Kräfte, vollständige Abwicklung durch das ZfP.

4. Qualität der Herangehensweise und Analyse

Kundeunternehmen investieren Zeit und Kosten in jede Umfrage, **aber nur bei wissenschaftlich angewandter und neutraler Analyse** (entscheidend: Objektivität, Reliabilität, Validität) ...

- sind auch die Ergebnisse für den Kunden wirkungsvoll nutzbar
- wird eine hohe **Akzeptanz** in der Belegschaft erzielt
- sind effiziente UND effektive **Maßnahmen** überhaupt erst möglich.



Fragen und die Auswertungen sind wissenschaftlich validiert und GDA-konform

nur jeweils 5 Sek. Zeit zu antworten → durch Zeitdruck keine sozialverträglichen Antworten

39 online-Fragen zu „Verhältnissen | 8 Kategorien

Durchführbar am Handy, PC oder hybrid (Papierform) – im Betrieb oder zu Hause

5. Analyse | Umfrageergebnisse

Die Ergebnisse sind eindeutig, transparent und nachvollziehbar dargestellt. Sie bilden die Basis dafür, die richtigen Herausforderungen/Maßnahmen anzugehen. Nur so erzielen Führungskräfte und Abteilungsleiter zusammen mit ihren Teams Verbesserungen und Optimierungen der Verhältnisse.



Cluster	Beschreibung	Quote erreicht	Vorgesetzter	Kollegen	Räumlich	Technisch	Organisatorisch	Grundstimmung	Belastungsindex	Auffälligkeit nach HR-Zahlen
201	Abt. 26	Ja	81	91	71	78	84	73	81	67
202	Abt. 27	Ja	64	87	64	77	80	66	65	75
203	Abt. 28	Ja	71	79	76	77	76	71	76	70
204	Abt. 29	Ja	68	83	78	61	77	69	73	70
205	Abt. 30	Ja	61	80	71	72	76	70	70	75
206	Abt. 31	Ja	70	77	75	72	76	70	70	70
207	Bereich 1		65	75	74	71	76	70	70	70
208	Bereich 1	Ja	66	75	78	67	76	73	70	67
209	Bereich 1	Ja	70	76	73	71	73	70	72	75
210	Bereich 1	Ja	67	72	70	64	70	66	68	75
211	Bereich 1	Ja	61	69	66	68	68	67	65	64
212	Bereich 2	Ja	75	80	80	64	79	64	74	75
213	Bereich 2	Ja	69	77	76	74	74	69	73	75
214	Bereich 2	Ja	71	82	81	80	78	72	77	75

Musterdaten

6. Maßnahmen (Phase 2) im Anschluss an die Analyse (Phase 1)

Das Arbeitsschutzgesetz verpflichtet Unternehmen nicht nur zur Durchführung der Psychischen Gefährdungsbeurteilung (§5 ArbSchG), sondern auch zur Umsetzung geeigneter Maßnahmen (§3 ArbSchG). Die Gefährdungsbeurteilung ist erst dann vollständig erfüllt, wenn auch Maßnahmen umgesetzt und deren Wirksamkeit überprüft wurden.

Unsere Analyse ist die optimale Basis dafür, dass nur diejenigen Maßnahmen ergriffen werden, die auch zur geforderten „Verbesserung der Verhältnisse“ beitragen. Und das äußerst effizient und effektiv. Wir erstellen dann im Anschluss an Phase 1 die Strategie für das Kundenunternehmen mit den passgenauen Maßnahmen zur Verbesserung der Mitarbeitergesundheit, Führungs- und Unternehmenskultur.

7. Unsere Alleinstellungsmerkmale

- die Durchführung unserer Psych. GBU ist auditiert und geprüft nach DIN EN ISO 10075 Teil 3. Mit garantierter Einhaltung der GDA-Konformität in Prozess, Durchführung, Dokumentation, alle Durchführenden sind „Fachkräfte“, wie in der GDA-Leitlinie gefordert.
- Wir sind einziger Anbieter mit integrierten Fragen zu psychischen Belastungen, die z.B. durch Infektionen (u.a. COVID) und/oder Sucht (siehe „Cannabisgesetz“ ab 1.4.2024) und/oder „Homeoffice“ (Telearbeit) entstehen oder entstehen könnten
- Wir sind einer der wenigen Anbieter, der zusätzlich auch Maßnahmen wirkungsvoll, professionell und GDA-konform (Phase 2) durchführen kann
- Fragebögen können online, offline oder in Kombination ausgefüllt werden, Fragen können um unternehmensspezifische Fragen erweitert werden (Zusatzaufwand). Umfrage kann in mehreren Sprachen durchgeführt werden.
- einziger Anbieter mit Befragung „unter Stress“ → 5 Sek. Zeitkomponente ...
 - dadurch keine Absprachen möglich
 - dadurch keine geschönten oder sozialverträglichen Antworten
- über 700 Psychische Gefährdungsbeurteilungen bereits durchgeführt.



„Viele Anbieter machen nur Befragungen.

*Beim ZfP arbeiten Ärzte und Psychologen zusammen –
dadurch können nicht nur Belastungen erkannt, sondern auch
wirksame Maßnahmen entwickelt werden.“*

ZfP Tauberfranken GmbH (Zentrum für Personalgesundheit)
Johann-Hammer-Straße 24 | Mittelstandszentrum Tauber-Franken
97980 Bad Mergentheim
T. 0 79 31 959 846 0 | kontakt@zfp-tauberfranken.de | www.zfp-tauberfranken.de

Stand: 3.2026