

Betriebsärztliche Betreuung Informationsbroschüre ZfP



Inhalt

1. Das ZfP	2
2. USPs und Kernkompetenzen des ZfP Betriebsarzt	3
3. Hohe Transparenz: Berechnung von Leistungen „Betriebsarzt“	4
4. Dr. Majer als Leitender Betriebsarzt	6
5. ZfP Info und Kontakt	7
6. Anhang: Grundbetreuung, Betriebsspez. Betreuung	8

1. Das ZfP

Gute arbeitsmedizinische Betreuung wird für ambitionierte Unternehmen immer wichtiger. Bei hohem Wettbewerbsdruck, schnelleren Abläufen und/oder Fachkräftemangel liegt der Fokus auf den leistungsfähigen Mitarbeitern/-innen. Die Anforderung an die Arbeitsmedizin gehen daher sehr häufig über die reine Betriebsarztstätigkeit hinaus, aber nur wenige Betriebsärzte haben die erweiterte Ausbildung bzw. die nötige Zeit dazu.

Die ZfP Tauberfranken GmbH (das „ZfP“) hat sich mit seinen Ärzten auf die Region Heilbronn-Franken fokussiert und bietet hierfür weit mehr als nur reine Betriebsarztstätigkeiten an.

Das ZfP ist das einzige Unternehmen in den Kammerbezirken Heilbronn-Franken und Würzburg-Schweinfurt, das sich ausschließlich auf interdisziplinäre Beratungsleistungen zum Gesundheit- und Personalmanagement auf Basis **ärztlich-psychologischer** Kompetenzen konzentriert hat. Durch die Aufstellung des ZfP ist eine breite und schnelle Unterstützung für Unternehmen und Belegschaft möglich – insbesondere auch bei dringendem psychologischen Beratungsbedarf, akuten Vorfällen, o.Ä.

Betriebsärztliche Betreuung - auf einen Blick



2. USPs und Kernkompetenzen des ZfP | Betriebsarzt

Vorteile mit dem ZfP:

- **Höchste Beratungsqualität – auch mit Psychotherapie**
durch Fachärzte mit breiter klinischer und betrieblicher Erfahrung in unterschiedlichsten Disziplinen und Branchen. Durch ärztlich-psychologische Kompetenzen hohe Wirksamkeit in der Prävention.
- **schnelle Nähe zu den Beschäftigten**
notwendige Beratungsleistungen (auch: Gesundheitsberatung, psychologische Beratung) sind auch völlig anonym in den Räumen des ZfP durchführbar und damit für Kollegen*innen nicht sichtbar. Durch mehrere Fachärzte haben Mitarbeitende von Kundenunternehmen auch die Möglichkeit, Termine im ZfP in Bad Mergentheim schnell und unbürokratisch zu bekommen.
- **Fachliche Kompetenz in der Betriebsmedizin**
hohe Kompetenz der arbeitsmedizinischen Leistungen mit langjähriger Erfahrung – auch in DAX-Unternehmen. 3 Betriebsärzte im ZfP-Team.
- **Portfolio und Erfahrung**
Portfolio mit Kunden, die einen hohen Anspruch an Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeitenden haben und daher eine hohe Qualität an Beratungsleistungen suchen.
- **Leistungen nur durch einen Facharzt**
nicht delegierbare medizinische Leistungen werden immer NUR durch Fachärzte durchgeführt – und nicht nur durch „geschultes Personal“. Kundenunternehmen haben hier höchste Qualität und Rechtssicherheit – insbes. gegenüber Mitarbeitenden und Aufsichtsbehörden.

Siehe auch:

<https://www.zfp-tauberfranken.de/betriebsaerzte/>

3. Hohe Transparenz: Berechnung von Leistungen „Betriebsarzt“

Kunde: Kundenunternehmen / Beispiel							
WZ-Code 2008	Betriebsart	Anzahl Beschäftigte	Gruppe	Gesamtbetreuung Einsatzzeiten (Stunden pro Beschäftigtem/r und Jahr)			
				Grundbetreuung		Betriebsspezifische Betreuung	
				Summe Ein- satzzeit	Einsatz- zeitauftei- lung*)	Aufgabenfeld 1 <i>ohne 1.4**</i>)	Restliche Aufgaben- felder
				BA und Sifa	BA und Sifa	Einsatzzeit- empfehlung BA und Sifa	
MA/a.	BA X% Sifa Y %	BA X / Jahr Sifa Y / Jahr	BA X Sifa Y				

Kundenunternehmen: Übersicht Leistungen Betriebsarzt / Beispiel		
Grundbetreuung Davon BA (X pro Beschäftigtem/r und Jahr)	Gesamt: X MAs x X MA/Jahr = X Std./Jahr	X % = X Std. / Jahr Betriebsarzt
Betriebsspezifische Betreuung Aufgabenfeld 1 <i>ohne 1.4**</i>) u.a. „Vorsorgen“ und „Eignungen“	nach jew. Aufkommen und Bestellung bzw. nach Ermittlung der erforderlichen Leistungen*** („Leistungsermittlung“)	Nach Angaben Kundenunternehmen: = X Std. /Jahr
Betriebsspezifische Betreuung Restliche Aufgabenfelder	Incl. „Vorsorgen“ und „Eignungen“	
Summe: Gesamtbetreuung Betriebsarzt		X Std./Jahr

BA= Betriebsarzt

*Aufgabenfeld Nr. 1 „regelmäßig vorliegende Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung (ohne 1.4 „Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge“).“ BGHW-Empfehlung von Einsatzzeit

Einsatzzeitaufteilung*) Angaben vom Kunde: BA und Sifa X % und Y %
i.d.R. gem. Abstimmung

**Aufgabenfeld 1.4 = Arbeitsmedizinische Vorsorge (siehe Anlage)

***Leistungsermittlung (idR. einmal pro Jahr):

Überprüfung zu berücksichtigenden Aufgabenfelder, Auslöse- und Aufwandskriterien sowie zu erbringende Leistungen, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz ergänzend zur Grundbetreuung betriebspezifisch erforderlich sein können.

Anmerkung:

- Betriebsarzt-Leistungen werden vom ZfP ausschließlich durch Betriebsärzte abgedeckt und durchgeführt
- Betriebspezifische Leistungen werden nach Vereinbarung zwischen Auftraggeber und ZfP durchgeführt
- Das ZfP benennt im Fall der Beauftragung **NN** als Betriebsarzt für Kundenunternehmen. Leitender Betriebsarzt ist Dr. med. Michael Majer
- Inhalt der Arbeitsmedizinischen Beratung/Betreuung, Leistungsumfang, Einsatzzeiten, Vertragsdauer, Zahlungsmodalitäten, Umgang mit Schwankungen in der Belegschaft etc. regelt ein separater Vertrag (Vorlage Verband VDBW) zwischen Auftraggeber und ZfP „Vertrag über betriebsärztliche Betreuung“
- Möglicher Start als Betriebsarzt bei Kundenunternehmen: ##

Kundenunternehmen: Übersicht Leistungen Betriebsarzt					
Pos.	Beschreibung	Menge	Einzelpreis Stunde	Gesamtpreis / Jahr	USt.
Gesamt- betreuung	Betriebsärztliche Betreuung Grundbetreuung	X Std./Jahr	€	€	€
	Stundensatz für den Betriebsarzt für Leistungen in der Betriebspezifischen Betreuung	X Std./Jahr	€	€	
	„Vorsorgen“ und „Eignungen“ gem. Aufkommen	X Std./Jahr nach Aufkommen	€		
	Option: Assistenz	X Std./Jahr			
	Gesamtpreis netto (Jahr)			€	
	zzgl. Umsatzsteuer 19 %				€
	Gesamtpreis brutto (Jahr)				€

4. Dr. Majer als Leitender Betriebsarzt



Betriebsarzt-Profil Dr. med. Michael Majer



- **Facharzt für Chirurgie – Notfallmedizin** (seit 2004 / 2001)
(jeweils Bezirksärztekammer Nordwürttemberg)
- **Facharzt für Arbeitsmedizin – Psychotherapie** (seit 2008 / 2017)
(Bayerische Landesärztekammer bzw.
Bezirksärztekammer Nordwürttemberg)
- **Gründer und Geschäftsführer der ZfP Tauberfranken GmbH** (seit 2016)

Tätigkeiten

- Langjährige Erfahrung in Klinik und Wirtschaft (u.a. Betriebsarzt bei AUDI, SAP, GfK, WÜRTH Industrie Service, NXP/Nexperia, AMD TÜV Rheinland, weitere)
- Seit 2009 selbstständiger Facharzt

Mitgliedschaften

- Würzburger Institut für Psychoanalyse und Psychotherapie (WIPP) e.V.
- Verband Deutscher Betriebs- und Werksärzte (VDBW) e.V.
- Arbeitsgemeinschaft Südwestdeutscher Notärzte (agswn) e.V.
- Deutsche Gesellschaft für Chirurgie (DGCH) e.V.

Kontakt

Dr. med. Michael Majer
Facharzt für Chirurgie - Notfallmedizin
Facharzt für Arbeitsmedizin - Psychotherapie
Geschäftsführer ZfP Tauberfranken GmbH
info@gesundarbeiten.org | Tel. 0171 26 543 25 | Tel. 0 79 31 959 846 0

Praxis

c/o ZfP Tauberfranken GmbH | Zentrum für Personalgesundheit
Johann-Hammer-Straße 24 | 97980 Bad Mergentheim
Tel. 0 79 31 959 846 0 | Fax 0 79 31 959 846 9
majer@zfp-tauberfranken.de | www.zfp-tauberfranken.de

Stand: 1-2022

5. ZfP | Info und Kontakt

Rückfragen:

Dipl.-Kfm. Ulrich Boelcke (T. 07931 – 9598 46 - 3 | 0174 7540 740 | boelcke@zfp-tauberfranken.de)

Aufstellung: 4-2023

ZfP Tauberfranken GmbH – Zentrum für Personalgesundheit

Geschäftsführer: Dr. med. Michael Majer

Johann-Hammer-Straße 24 | 97980 Bad Mergentheim

Tel. 0 79 31 959 846 0 | info@zfp-tauberfranken.de | Psych.GBU@zfp-tauberfranken.de

<https://www.zfp-tauberfranken.de/betriebsaerzte/> | www.zfp-tauberfranken.de

6. Anhang: Grundbetreuung, Betriebsspez. Betreuung

Grundbetreuung:

Im Überblick: Aufbengruppen der Grundbetreuung*

- Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung (Beurteilung der Arbeitsbedingungen)
- Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhältnisprävention
- Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhaltensprävention
- Unterstützung bei der Schaffung einer geeigneten Organisation und Integration in die Führungstätigkeit
- Untersuchungen nach eingetretenen Ereignissen
- Allgemeine Beratung von Arbeitgebern und Führungskräften, betrieblichen Interessenvertretungen sowie Beschäftigten
- Erstellung von Dokumentationen, Erfüllung von Meldepflichten
- Mitwirkung in betrieblichen Besprechungen
- Selbstorganisation

* Jede Aufbengruppe ist in Aufgabenfelder untergliedert.

Betriebsspez. Betreuung

4 Bereiche der betriebsspezifischen Betreuung

Die betriebsspezifische Betreuung umfasst die folgenden 4 Bereiche mit insgesamt 16 Aufgabenfeldern:

1. Regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung (i. d. R. dauerhaft) – mit 8 Aufgabenfeldern
2. Betriebliche Veränderungen in den Arbeitsbedingungen und in der Organisation (i. d. R. temporär) – mit 5 Aufgabenfeldern
3. Externe Entwicklung mit spezifischem Einfluss auf die betriebliche Situation (i. d. R. temporär) – mit zwei Aufgabenfeldern
4. Betriebliche Aktionen, Programme und Maßnahmen mit einem Aufgabenfeld

1 Regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren sowie Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung

- 1.1 Besondere Tätigkeiten
- 1.2 Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen
- 1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken
- 1.4 Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge
- 1.5 Erfordernisse besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz
- 1.6 Sicherheit und Gesundheit unter den Bedingungen des demografischen Wandels
- 1.7 Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen der Beschäftigten in Zusammenhang mit der Arbeit
- 1.8 Unterstützung bei der Weiterentwicklung eines Gesundheitsmanagements