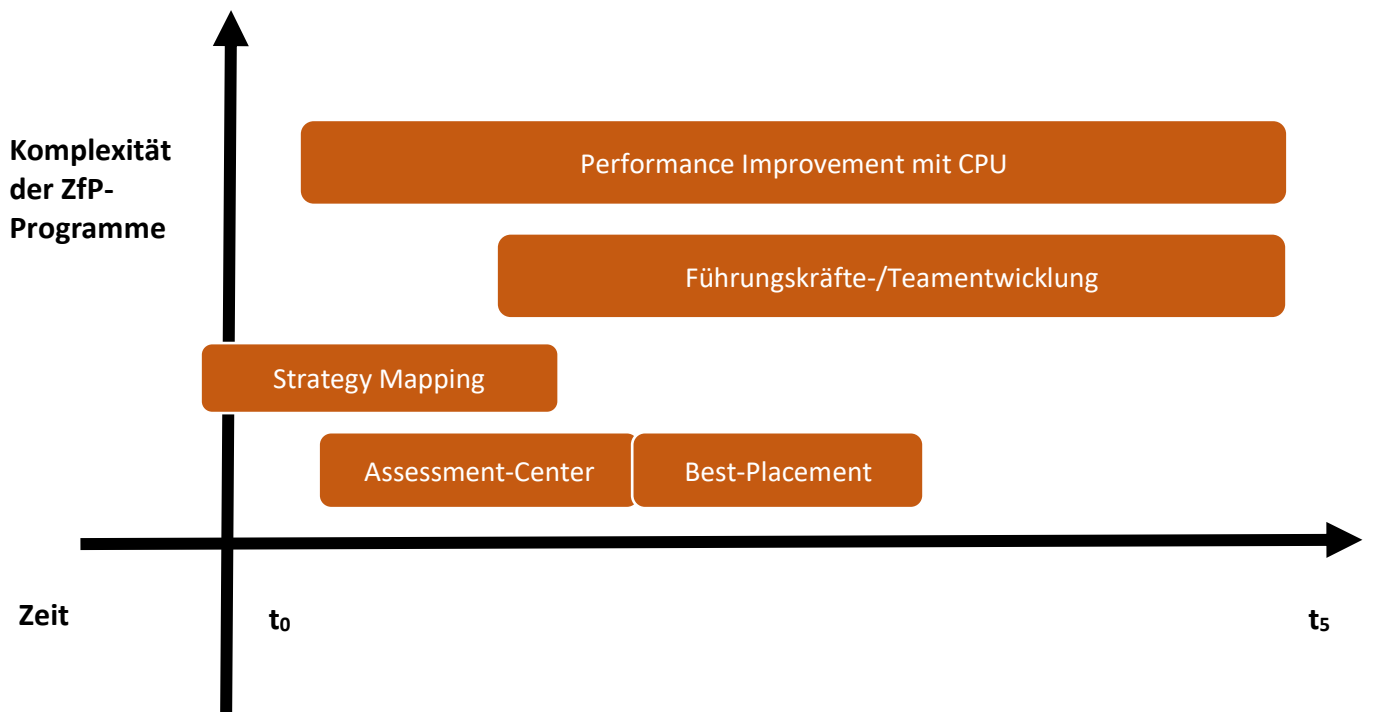




Übersicht

ZfP-Leistungsportfolio: Personalmanagement

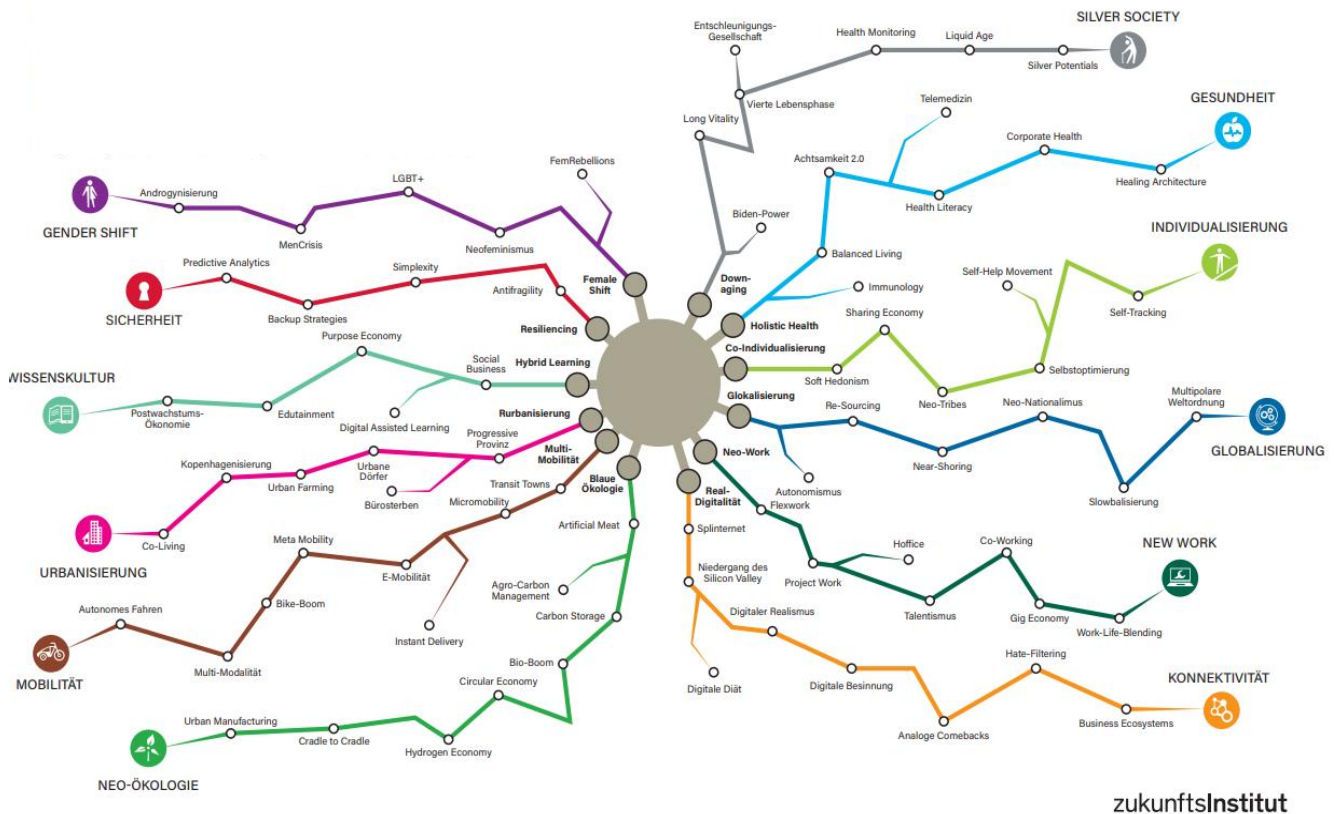


Programme: Inhalt | Fokus | Dauer

Programm	Inhalt	Fokus: Nutzen	Zielgruppe Dauer Methode
Performance Improvement mit CPU (Competency Performance Unit)	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenzbasierte Entwicklungsmodule in Präsenz und/oder virtuell zur Verbesserung der <ul style="list-style-type: none"> ○ Leistungsfähigkeit ○ Wirksamkeit ○ Arbeitszufriedenheit • Maximierung der individuellen Arbeitsleistungen durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse • CPU ist ein Methodensystem, entwickelt von USOU (United States Online University). ZfP ist für CPU zertifiziert 	<ul style="list-style-type: none"> • optimale und kompetenzbasierte Leistungsfähigkeit und -verhalten der Führungskraft • strategische Unternehmenskompetenzen werden erfasst, in Maßnahmen überführt, trainiert und gecoacht (mit Erfolgsmessung) • individuelle Verbesserung der Verhaltenskomponenten <ul style="list-style-type: none"> ○ Wissen ○ Wollen ○ Können • Vermeidung von Unter-/Überforderung • optimiertes Gesundheitsverhalten 	<p>Zielgruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelpersonen • Mitarbeiter-Gruppen (auch bereichsübergreifend) <p>Dauer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Variabel • einzelne online Programme 1-2 Tage <p>Methode</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenzmanagement • Weiterbildung • Coaching • Individuelle Förderung, Einzel-Coaching • Team-Entwicklungsmaßnahme
Führungskräfte-/Teamentwicklung	<p>Führung, mit ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zielen und Strategien • Umgang mit Konflikten und Verantwortung • besseres Verständnis für Beziehungsdynamik • bessere Kommunikation • Ausbau der Kompetenzen für den Umgang mit und in Drucksituationen, Stress • Resilienztraining 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung Vorbildfunktion Führungsrolle und -verhalten • Sandwich-Position • Hebelwirkung in der Organisation • Steigerung der Belastbarkeit 	<p>Zielgruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelne Führungskraft / Fachkraft • Ebene 1 und 2 • Teams <p>Dauer</p> <ul style="list-style-type: none"> • abh. von Anzahl der Teilnehmer und dem Format <p>Methode</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelcoaching • Gruppenworkshop

Programm	Inhalt	Fokus	Zielgruppe Dauer Methode
Strategy Mapping	<ul style="list-style-type: none"> • zehn Erfolgsfaktoren eines Zielsystems aufbauen und aufrechterhalten • Zieldimensionen, Zielfindung, Zielanalyse, Zielkonsens • Marktkenntnisse, analytische Kompetenzen 	<ul style="list-style-type: none"> • Praxissimulationen • Übungsfeld zu Zielen erarbeiten, überprüfen, optimieren und deren Umsetzung begleiten • Blended Learning: Online Programm USOU 	<p>Zielgruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfte Ebene 1 und 2 <p>Dauer</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1-2 Tage (abh. von Anzahl der Teilnehmer) <p>Methoden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Workshop
Assessment-Center	<ul style="list-style-type: none"> • wissenschaftlich fundierte Eignungsbeurteilung • Kandidat/-innen-Gespräche (Assessmentkern) • Testbatterien (u.a. Big5-Persönlichkeitstraits) Simulationen uvm) • Potenzialermittlung; • Selbst- und Fremdeinschätzung • Eignungsprüfung bei innovativen Aufgaben 	<ul style="list-style-type: none"> • Auswahl, Einsatz und Voraussetzung zur Qualifizierung für neue Aufgaben • Mitarbeiterbindung und -förderung • Nachfolgeplanung • Eignungs-Gutachten 	<p>Zielgruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelpersonen, Fach- und Führungskräfte • kleine Gruppen <p>Dauer</p> <ul style="list-style-type: none"> • von 1 Tag bis mehrere Tagen (Projekt, Anzahl der Probanden, Auswertungsaufwand) <p>Methode</p> <ul style="list-style-type: none"> • Testverfahren • Testbatterien • Einschätzungsverfahren • Simulationen
Best-Placement	<ul style="list-style-type: none"> • anlassbezogene Bedarfsanalyse • Anforderungsanalyse, Job Description • Ist-Zustands-Erhebung • Maßnahmenplan • Auswertung und Ausblick • Training-on-the-Job • Feedback und Benchmarking • Skill-Datenbank 	<ul style="list-style-type: none"> • (Nach-) Besetzungspolitik für neue Tätigkeit bzw. neuen Aufgabenbereich • interne, externe Nachfolge • hierarchischer Aufstieg • Quereinstieg 	<p>Zielgruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelpersonen • Gruppen, Teams (Units) <p>Dauer</p> <ul style="list-style-type: none"> • anlass- und projektbezogen <p>Methoden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Training / Coaching / Moderation • Blended-Learning online und offline

Anlage: Trendmap 2020 ff.



zukunftsinstitut

Post-Corona-Trendmap
entnommen aus: Zukunftsinstitut, Matthias Horx, 12-2020

ZfP | Kontakt

ZfP Tauberfranken GmbH
Geschäftsführer: Dr. med. Michael Majer
Johann-Hammer-Straße 24 (Mittelstandszentrum)
97980 Bad Mergentheim
Tel. 0 79 31 959 846 – 0
E-Mail: kontakt@zfp-tauberfranken.de
www.zfp.tauberfranken.de
Stand: 2-2021